

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Afdeling Nyborg, Ringvej 1, 5800 Nyborg
Afdeling Vindinge, Skolevej 15, 5800 Nyborg
Tlf. 63337022, E-mail: Danehofskolen@nyborg.dk



Afbud:

Dato: 31.08.23, kl. 19.00-21.00

Sted: Danehofskolen, Afd. Nyborg

Referent: Charlotte

<p>Orienteringspunkter eller punkter til evt. fra</p> <ul style="list-style-type: none">- Formanden- SKB- Elevrådet- Lærerne- Ledelsen	<p>Formand: Forslag om forretningsdagsorden kommer på bestyrelsesmøde, når bestyrelsen er fuldtallig.</p> <p>SKB: Der er 3 forældre på skolen, der har udtrykt interesseret for at komme i skolebestyrelsen.</p> <p>Beslutning: Der udskrives suppleringsvalg. Pernille, Lars og Anders sætter gang i processen.</p> <p>Kommende bestyrelsesmøde rykkes til 10. oktober, så nye forældrerep. og elevrødder kan deltage.</p> <p>Derefter 14.11 kl. 17-19</p> <p>Ledelse: Vi har gået i gang med næste fase med værdiarbejdet på Danehofskolen. Den tidligere skolebestyrelse og ledelse har startet en proces omkring synliggørelsen af skolens værdisæt. Vi har i ledelsen arbejdet videre med at tydeliggøre værdierne, så de bliver konkrete og kan omsættes (endnu mere) i hverdagen på skolen. Omdrejningspunktet for Danehofskolen er:</p> <ul style="list-style-type: none">• Demokratisk deltagelse• Forpligtende fællesskaber• Mangfoldighed - plads til alle <p>Der har i dag været et længere udviklingsmøde med alle ansatte på skolen (lærere, pædagoger, TAP), hvor der arbejdet med de 3 begreber bl.a. gennem vidensdeling og sparring. Der er ved at blive udarbejdet personlige udviklingsmål for alle ansatte.</p> <p>Der vil senere på skoleåret blive endnu et fælles møde, og der vil i de kommende skoleår også blive videreudviklet på værdiprocesen og evalueret på indsatser.</p> <p>I lærer/pædagog-gruppen er der et udviklingsarbejde i gang omkring "det gode forældresamarbejde til forældremøder". Der vil forsat være 2 forældremøder om året på hver årgang.</p> <p>Der har været pædagogiske debatter på personalemøder, og der er ved at blive beskrevet forskellige relevante temaer, som der skal arbejdes med på hver årgang, når der afholdes forældremøder.</p> <p>Der er indtænkt øvelser, hvor forældrene kommer i dialog med hinanden. Der udarbejdes materiale, som kan anvendes også i kommende år. På nogle år-gange er der også inviteret gæster udefra f.eks. SSP.</p> <p>Når planen for hele skolen er gennemarbejdet i personalegruppen, så bliver det et punkt på bestyrelsesmøde. Tanken er, at oversigten skal fremgå på skolens hjemmeside, så alle forældre kan se, hvordan skolen også arbejder med forældresamarbejde.</p>
--	---

		<p>Vi er på skolen optaget af, hvordan vi kontinuerligt kan udvikle pædagogikken og skabe refleksion i personalegruppen. Som en konkret indsats har vi ”pædagogiske samtale” på fast punkt på fasemøder. I de forskellige faser bliver der debatteret forskellige temaer, som skaber fælles refleksion/sparring fra kollegaer. Der anvendes forskellige metoder til dialog.</p> <p>Skolen har sagt ja til at være med i et projekt om <i>Karakterdannelse</i>. Projektet skal de kommende år udfoldes i 5 kommuner (10 folkeskoler). Projekt kan formes, så det er i tråd med, at vi er Rettighedsskole og har konkretiserede vores værdisæt på skolen. I dette skoleår skal Pernille og Chalotte deltage i Master-Class, og det bliver først i næste skoleår, at personalet bliver involveret i processen.</p> <p>Det er dannelse i alle fag, frikvarterer mv. der er omdrejningspunktet. Link til proces sendes til bestyrelsen.</p> <p>Skolen er blevet kontaktet af <i>Relationsnetværket</i> med en forespørgsel på samarbejde, hvor klasse(er) bliver adopteret af en arbejdsplads. Der er et plejehjem i Nyborg, der gerne vil samarbejde (Jernbanebo). Man starter i de yngste klasser og følger klassen i flere år frem, hvor der laves forløb, som kan bruges i undervisningen skræddersyet til årgangen eleverne kommer fra. Vi starter i det små med en klasse, hvor læreren er engageret.</p>
1	Budget 23	<p>Økonomi. Pernille.</p> <p>Grundet økonomi har skolen været nødsaget til at mindske personaleudgifterne. Der er reduceret i ledelsen på skolen, så der fremover bliver en mindre afdelingslederstilling. Pernille vil derfor varetage den daglige ledelse af Fase 2. Skolen foretager kun meget nødvendige indkøb. Alligevel har vi et underskud på 1,2 for 2023. Underskud ruller med til kommende skoleår.</p>
2	Høringssvar og læserbrev.	<p>Dorte.</p> <p>Dorte har skrevet læserbrev på vegne af forældrevalgte i skolebestyrelsen. Hun indarbejder rettelser. Herefter sendes det til gennemsyn hos forældre fra bestyrelsen, som forholder sig til, om de vil underskrive.</p> <p>Høringssvar er skolebestyrelsen og MED sammen om at udarbejde og sende. Der er MED-møde på mandag med udarbejdelse af høringssvar. Mandag aften sendes til bestyrelsen.</p>
3	Forældre henvendelse	<p>Lars & Pernille</p> <p>Henvendelse ift. klassesamfund på 7. årgang.</p> <p>På et kommende bestyrelsesmøde bliver punktet taget på, så processen kan evalueres.</p>
4	Forældrerepræsentanter til forældremøder i september	<p>Lars & Pernille</p> <p>Der er allerede afholdt forældremøder på 0. årgang, hvor Nick og Søren deltog.</p> <p>Lars T deltager i 2. årgang d. 19. sep. Kl. 17.00</p> <p>Nick deltager i 2v d. 21.9</p>

		Lars T og Søren deltager d. 14.9, hvor hele fase 2 holder møde. 6. årgang starter 16.30.
5	Handleplan mod mobning	Bilag udsendes. Pernille Lille obs på at indskrive forældrenes andel i ikke være med til at mobbe eller omtale skole/elever/forældre negativt. Planen sendes ud på mail til godkendelse og efterfølgende lægges mobbeplanene på skolens hjemmeside.
6	Sanktioner overfor "ikke-acceptabel adfærd".	Pernille. Bilag udsendes. Godkendt (med flyt af de 2 sidste linjer) Der er udover skoleudvikling også en proces i gang i Fase 2 med at skabe et mere ens børnesyn, så det afspejles i samme regler og tilgange til eleverne.
7	Skolens vision	Pernille. Der tilrettes og godkendes på kommende møde.
8	Personalesituation	Pernille. Uden referat
9	Evt. (5 min)	Bustider fra skolen efter der er kortere skoledag (flyt af uuv.). Der er dialog med de familier, som er påvirket. Spørgsmål til valgfag og mulighed for fleksibilitet.
10	Emner til næste bestyrelsesmøder	Evalueringsklassedannelse i fase 2 Godkendelse af skolens vision (til hjemmesiden) Struktur for temaer på forældremøder