



Afbud: Lise Lotte, Nikolai, Søren, Karina

Dato: 11. maj 2022, kl. 19.00-21.00

Sted: Danehofskolen, Nyborg

Referent: NS

<p>2</p>	<p>Orientering fra</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formanden - SKB (nye medlemmer 😊) - Elevrådet - Lærerne - Ledelsen 	<p>Drøftelse af, hvornår der konstitueres i skolebestyrelsen.</p> <p>Elevrådet: Drøftelser med ledelsen – oplevelse af ikke at blive lyttet til. Ledelsen er i "bad standing" hos eleverne, generelt. Der gives eksempel med Påskefrokost – meget sent aflysning Centralrummenes placering – utilfredse</p> <p>Elevrådet fremlægger argumenterne for placeringen af årgangene. Vi drøfter fordele og ulemper. Vi evaluerer slut december.</p> <p>8. og 9. årgange – særlige regler og steder? Ønske om rolige arbejdsforhold/steder...</p> <p>Der informeres omkring 3 0. klasser på afd. N i kommende skoleår, om ASF-klassen, og nedlæggelsen af læseklassen.</p>
<p>1</p>	<p>Besøg af afdelingslederne</p>	<p>Charlotte og Maryam præsenterer sig</p>
<p>3</p>	<p>Princip for klassedannelse</p>	<p>Har ikke fået arbejde videre med det, Pernille laver udkast til næste møde</p>
<p>4</p>	<p>Planlægningen af kommende skoleår, prioriteringer og fokus fra kommunen</p>	<p>Vi har et særligt fokus på dysleksi næste år.</p>
<p>5</p>	<p>Vikarbudget</p>	<p>Ikke gode vikarer – input fra eleverne. Vikarerne sidder på mobilen.... En del timer, hvor der ikke dukker lærere op. Dette skal vi have et større fokus på.</p> <p>Kendt fravær – der skal være materiale. De ældste klasser sendes hjem og lave en opgave? Eller sidde selv på skolen og arbejde</p> <p>Vi sætter på næste møde for at udarbejde princippet.</p> <p>Pernille trækker data på, hvad der vikardækkes for.</p>

6	Ledelsesfællesskabet	Kort info – Pernille oplever, at præmissen i det er velfungerende.
7	Opfølgning på klar til læring	Lise Lotte var fraværende
8	Fællesrådsmødet	<p>Fælles elevrådsmødet</p> <p>Kort tilbagemelding fra mødet om den gode skoledag – elevrådets vil gerne mere tydelighed og konsekvent</p> <p>Respekt i forhold til at høre efter.... Konsekvenser for alle. Vil ikke lytte.</p> <p>Meget tydelighed kan siges med et smil – ikke skæld ud.</p>
9	Sammen om den gode dag	<p>Formulering positivt på, hvad man må – og ikke må.</p> <p>Opfølgning og status</p> <p>Fokus. at tydeliggøre de demokratiske processer</p> <p><u>Drøftelse:</u></p> <p>Differentiering mellem de to faser – i fase 2 må have PC'erne frikvarterne.</p> <p>En runde i klasserne – med skoleleder + elevrådsforkvinder + rettighedsrådet (Før sommerferien?)</p>
10	Forældrerejser	Kontaktforældrene til at løfte fx påskefrokost til eleverne?
11	Afrunding af dette års (sam)arbejde i skb	
12	Personalesituation Ledelsen præsenterer Uden elevråd	<p>Orientering uden referat.</p> <p>HUSK – SKB skal deltage i ansættelsessamtalerne.</p>
13	Evt. (5 min)	Traditioner – opgaver, som forældreforeningen tidligere har løftet
14	Til næste møde	<p>Dorte – Børnehavenavne på lederne (Pernilles opgave)</p> <p>Konstituering – en ½ time, hvor forældrerepræsentanterne kun deltager.</p> <p>Møderne holdes i ulige uger i tirsdage og torsdage kl. 19.00-21.00</p> <p>Møderække sendes ud af Pernille, godkendelse på første møde</p>